

行 動 計 画 及 び 情 報 公 表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

2023 年 6 月 12 日

原子燃料工業株式会社

女性の職業生活における活躍を推進するため、下記の通り、行動計画と女性の活躍に関する情報を公表致します。

記

I 行動計画

1. 計画期間 2022 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日迄の 3 年間

2. 内容

(1) 女性の採用人数 2025 年 4 月 1 日迄に 2 人以上を目標に女性社員の増員を目指す。

【取り組み】

女性の応募を増やすため、新卒向け就職説明会や中途採用時等で積極的な広報を行う。

(2) 男性社員の育児休業等（育児休業、育児のための時間外労働の免除・制限、深夜業制限、時短勤務）の制度利用者数 2025 年 3 月 31 日迄に 2 人以上を目標に男性の育児参画を促進する。

【取り組み】

①子の出生時に実施する制度説明において会社として取得を促進している旨を周知する。

②全社員を対象に男性の育児休業取得に対する理解促進のための周知を行う。

II 情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

総合職		技能・一般職	
9%		0%	
理系	文系	技能	一般
13%	0%	0%	0%

※対象期間：2022 年度（2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日迄）

2. 男女の労働者数と平均継続勤務年数の差異

	男性	女性
労働者数	521 人	49 人
平均継続勤務年数	24.2 年	25.0 年

※2023 年 3 月 31 日現在

3. 男女賃金の差異 ※1

区分	男女の賃金差異
全労働者	66.6%
正社員	71.0%
非正規社員 ※2	37.7%

※1：対象期間：2022 年度（2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日迄）

※2：非正規社員について、男性は定年後再雇用者（嘱託）が多いのに対して、女性は勤務時間が短いパートタイマーが多数を占める。

以上