

行動計画及び情報公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

2022年5月19日

原子燃料工業株式会社

女性の職業生活における活躍を推進するため、下記の通り、行動計画と女性の活躍に関する情報を公表致します。

記

I 行動計画

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日迄の3年間
(2022年4月1日より遡及実施)

2. 内容

(1) 女性の採用人数 2025年4月1日迄に2人以上を目標に女性社員の増員を目指す。

【取り組み】

女性の応募を増やすため、新卒向け就職説明会や中途採用時等で積極的な広報を行う。(2022年10月から)

(2) 男性社員の育児休業等(育児休業、育児のための時間外労働の免除・制限、深夜業制限、時短勤務)の制度利用者数 2025年3月31日迄に2人以上を目標に男性の育児参画を促進する。

【取り組み】

① 子の出生時に実施する制度説明において会社として取得を促進している旨を周知する。(2022年度から)

② 全社員を対象に男性の育児休業取得に対する理解促進のための周知を行う。(2022年下期から)

II 情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

総合職		技能・一般職	
14%		0%	
理系	文系	技能	一般
0%	33%	0%	0%

※2021年4月1日～2022年3月31日迄

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

	男性	女性
従業員数	525人	50人
平均継続勤務年数	23.0年	23.5年

※2022年3月31日現在

以上