

# 行 動 計 画

## (次世代育成支援対策推進法)

2019年4月24日  
原子燃料工業株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記の通り行動計  
画を策定する。

### 記

#### 1. 計画期間

2019年4月1日から2022年3月31日迄の3年間

#### 2. 内容

##### (1) 過重労働の防止対策の推進

→残業時間月45時間以上の従業員への上長了解の徹底、フォローアップ、啓発  
の実施

##### (2) 年次有給休暇取得率60%以上

→有給奨励・一斉有給の活用、啓発の実施

##### (3) 年間3名以上のインターンシップの受入

→実施の継続

##### (4) 育児休業取得者の原則原籍復帰を可能にする休業中の業務代替策の実施

→派遣社員等の有効活用

以上